**Серая зарплата, она же зарплата «в конверте», знакома многим гражданам нашей страны. Не стоит думать, что это удел лишь мелких организаций. Порой крупные фирмы тоже применяют схемы выдачи «условно-легальной» серой зарплаты. Но даже в этом случае риски для работника остаются.**

Список терминов, определяющих неофициальную часть заработной платы, можно продолжать и далее — их много. Практика выдачи зарплат «в конверте» не нова, но отношение у участников процесса к ней разное, т. к. изменяется с течением времени.

Наиболее выгодна серая зарплата работодателю: выплачивая часть заработной платы «мимо кассы», он получает существенную экономию на страховых взносах, благодаря чему может увеличить заработную плату своим сотрудникам и привлекать более ценные кадры. В случае черной заработной платы, когда трудовой договор с работником вообще не оформляется, это становится еще и средством давления на сотрудников, полностью зависящих от работодателя.

С другой стороны, не все люди готовы согласиться на получение заработной платы «в конверте». Раньше довольно большая часть работников могла пойти на участие в серых схемах в обмен на некоторую денежную компенсацию. Но с ростом социальных гарантий, которые предоставляет государство работающим гражданам, все больше граждан заинтересовано в том, чтобы вся их зарплата отражалась в документах.

Государство также является заинтересованным участником. Ведь вследствие серых схем оно не только недополучает взносы в социальные фонды, но и теряет текущие доходы бюджета из-за неуплаты НДФЛ. Поэтому в последние годы чиновниками развернута массовая компания против серых зарплат. Госслужащие не устают напоминать гражданам, что соглашаясь на нелегальные схемы, они становятся соучастниками правонарушения.

**Куда жаловаться на черную зарплату?**

Следует знать, что отечественное законодательство предусматривает суровое наказание для физических и юридических лиц, уклоняющихся от уплаты налогов, — а именно этим и чревато получение зарплаты «в конверте». В случае доказанного уклонения от уплаты налогов у гражданина может наступить как административная, так и уголовная ответственность. Это серьезный риск, поэтому выбор между большей черной зарплатой и меньшей, но белой, для многих людей является довольно трудным.

В том случае, когда сотрудник хочет получать зарплату официально и настроен идти до конца, ему следует собрать все доказательства, которые имеются в распоряжении и обратиться в инспекцию по труду, налоговую инспекцию или прокуратуру с соответствующим заявлением. Если вина работодателя будет доказана, то последнему будет грозить административное или уголовное преследование — в зависимости от величины неуплаченных сумм.

***Важно! Чтобы доказать факт выплаты черной или серой зарплаты, сотруднику необязательно представлять квитанции или расчетные листки. Его слова могут подтверждать перечисления на его карточку, или показания свидетелей, аудио- и видеозаписи или иные доказательства.***

Следует отметить также, что восстановление прав работника в случае черных схем является весьма сомнительным и требует неоспоримых и явно свидетельствующих о трудовой деятельности доказательств. Лучше все же попытаться договориться с работодателем — ведь существуют и «условно-легальные» схемы, по которым может быть выплачена серая зарплата, да и оформление в штат не всегда является обязательным для того, чтобы сотрудничать с фирмой.

**Может, договориться?**

Сотрудник, недовольный формой выплаты зарплаты, может обратиться к менеджменту своего предприятия с просьбой уменьшить ему заработную плату, но выплачивать ее официально.

При этом надо правильно оценивать свои шансы. Предприятие, выплачивающее заработную плату по серой схеме, в большинстве случаев не согласится на такую меру, если у просителя есть коллеги в аналогичной должности. При любой проверке встанет вопрос различий в заработной плате между ним и его коллегами — и тогда у работодателя появится риск назначения более тщательной проверки.

У налоговых органов могут появиться подозрения также в случаях, если:

- заработная плата работников ниже средней по рынку региона для работников аналогичного уровня или средней зарплаты по отрасли;

- сумма в ведомости меньше прожиточного минимума или минимальной заработной платы;

- оклад сотрудников предприятия на нижестоящих должностях выше, чем оклад топ-менеджеров;

- люди, устраивающиеся на работу в организацию, переходят на более низкую по сравнению с предыдущим местом работы зарплату;

- для получения социальных гарантий и компенсаций работник представил справку от предприятия, где фигурирует сумма выше, чем в ведомостях.

Работникам, оформленным по черной схеме, которые никак не числятся в организации, скорее всего, тоже откажут. Многие фирмы не оформляют работников в штат именно для того, чтобы не афишировать масштаб своей деятельности перед налоговыми органами. Таким образом, стимул принимать человека на работу официально у них отсутствует.

Часто работодатель в такой ситуации грозит сотруднику снижением уровня заработной платы до официального или вообще отказывается продолжать с ним трудовые отношения, убеждая работника в том, что в случае судебного разбирательства он ничего не сможет доказать. Однако и в этом случае есть выход из ситуации.

**«Условно-легальные» формы серой зарплаты**

Существует ряд «условно-легальных» мер, которые позволяют выплачивать серую зарплату, не скрывая суммы выплат от государства. Все они, правда, не только позволяют добиться снижения налогового бремени, но и вызывают пристальный интерес налоговых органов, знакомых с такими мерами ухода от налогов. Тем не менее всегда находятся организации, готовые рискнуть.

1.**Компенсации**

Компенсация за задержку заработной платы — один из популярных способов выплаты неофициальной части зарплаты. Законодательно гарантированный размер компенсации составляет 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ (ст. 236 ТК РФ), поэтому при реализации данной схемы в трудовом договоре с работником прописывается больший размер компенсации (закон это позволяет). Затем выплата заработной платы задерживается, и работник получает компенсацию, которая не облагается НДФЛ и ЕСН.

2.**Дивиденды**

Выплата заработной платы в виде дивидендов позволяет сэкономить на отчислениях с заработной платы. Но используя данный метод, стоит учитывать, что он подойдет не для всех работников, а для его реализации у предприятия должны быть чистая прибыль в достаточном размере. Зато ЕСН с данных сумм не надо платить вообще.

У всех этих методов, однако, есть существенный недостаток: уходя от уплаты НДФЛ и ЕСН, предприятие не имеет права уменьшить на эти расходы налогооблагаемую прибыль. При этом для работника предприятия даже «условно-легальная» серая зарплата не снимает абсолютно все риски серых схем. Кроме того, появляется вероятность того, что работник начнет злоупотреблять своими правами, да и налоговые органы относятся к подобным схемам с большой подозрительностью.

Гораздо более безопасной схемой является заключение с работниками договоров гражданско-правового характера. При этой схеме работник оформляется как индивидуальный предприниматель и ведет свою деятельность по упрощенной системе налогообложения. Ставка налогообложения для него уменьшается до 6% от дохода (в общем случае), а предприятие экономит на ЕСН и всех выплатах социального характера (оплате пособий по временной нетрудоспособности, выходном пособии и так далее).

***ВАЖНО! Работнику при этом следует учитывать, что в данном случае он лишается большинства гарантий, которые установлены Трудовым кодексом РФ для работающих граждан. Кроме того, ему придется самостоятельно оплачивать взносы в фонды социального страхования.***

**Последствия получения серой зарплаты**

Последствия получения серой зарплаты для работника достаточно серьезны. Необходимо начать с того, что его права в части получения неофициальной заработной платы оказываются незащищенными. Так как эти суммы, в отличие от белой заплаты, нигде не задокументированы, доказать свое право на их получение крайне сложно.

Кроме того, всегда существует риск преследования со стороны налоговых органов. Однако наиболее существенные последствия — финансовые. Вот только некоторые из них:

- суммы серой зарплаты не будут участвовать в формировании накопительной пенсии;

- возможность гражданина взять кредит будет ограничена его официальной заработной платой (либо банк потребует более высокий процент за «принятие во внимание» части зарплаты, полученной «в конверте»);

- при начислении выплат социального характера они будут производиться только на основании белой зарплаты.

Поэтому в каждом конкретном случае работник решает для себя сам — мириться ему с зарплатой «в конверте» или нет.