**Как не нарушить Федеральный закон «О противодействии коррупции» при приеме на работу бывшего госслужащего?**

На Ваш вопрос отвечает прокурор Исаклинского района Самарской области **Павел Грибов**.

Согласно действующему антикоррупционному законодательству работодатель, который решил взять на работу бывшего государственного или муниципального служащего, при заключении трудового или гражданско-правового договора, сумма которого более 100 тыс. рублей, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» возлагает и на самого бывшего служащего аналогичную обязанность – сообщить будущему работодателю о своем прежнем месте работы. Такие сведения могут быть получены в ходе собеседования, предварительного анкетирования либо же из трудовой книжки (электронных сведений о трудовой деятельности) претендента на работу.

При возникновении ситуации, когда новый работник в добровольном порядке не сообщил таких сведений и не представил возможности изучить трудовую книжку, указанная обязанность у нового работодателя не возникает. Однако в такой ситуации за нарушения требований вышеуказанного закона может быть расторжение возникших трудовых отношений.

В случае, когда новый работодатель при наличии информации проигнорировал требования закона о направлении уведомления по последнему месту службы бывшего служащего, такой работодатель понесет административную ответственность по статье 19.29 КоАП РФ.

Следует отметить, что названное правонарушение влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

*28.01.2022*