18 июня 2017 года Президент РФ подписал Федеральный закон № 125-ФЗ с поправками в Трудовой кодекс. Изменения действуют с 29 июня 2017 года.

Поправки внесены в статьи 93, 101, 108, 152, 153 и 279 Трудового кодекса РФ.

1. Прописали, что считать неполным рабочим временем.

Работнику можно установить неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю (ст. 93 ТК РФ).

С 29 июня уточнено, что неполное рабочее время – это:

- неполный рабочий день (смена);

- неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части.

Это следует из новой редакции части 1 статьи 93 ТК РФ.

2. Ввели условия для неполного рабочего времени.

Компания обязана установить неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе:

- беременной сотрудницы;

- родителю ребенка до 14 лет;

- родителю ребенка-инвалида до 18 лет;

- работнику, который ухаживает за больным членом семьи.

Так предписывает статья 93 ТК РФ.

С 29 июня работник сам выбирает период, на который ему установят неполное рабочее время. Но только пока действуют обстоятельства, дающие на это право (беременность, болезнь родственника, возраст ребенка до 14 лет и т.д.).

По желанию работника с учетом условий работы в компании ему устанавливают режим рабочего времени и времени отдыха, включая:

- продолжительность ежедневной работы (смены);

- время начала и окончания работы;

- время перерывов в работе.

Это прописали в новой части 2 статьи 93 ТК РФ. Части 2 и 3 прежней редакции стали частями 3 и 4 соответственно.

3. Ограничили ненормированный рабочий день.

Отдельные работники могут по распоряжению компании при необходимости эпизодически трудиться дольше нормальной продолжительности рабочего дня. В компании должен быть перечень должностей таких работников (ст. 101 ТК РФ).

С 29 июня введено ограничение на ненормированный рабочий день сотрудникам с неполным рабочим временем. Им можно установить ненормированный рабочий день только если они трудятся неполную рабочую неделю, но с полным рабочим днем (сменой). И это прописано в трудовом договоре или соглашении.

4. Разрешили не устанавливать перерыв на обед.

Работнику надо предоставлять перерыв для отдыха и питания от 30 минут до двух часов в день. Время перерыва и его продолжительность прописыают в правилах внутреннего трудового распорядка или в соглашении с работником (ст. 108 ТК РФ).

Продолжительность ежедневной работы (смены) работника может не превышать четырех часов. Тогда с 29 июня перерыв на обед ему можно не предоставлять. Но это условие надо закрепить в правилах внутреннего трудового распорядка или трудовом договоре.

5. Изменили оплату сверхурочной работы в выходные и праздники.

Сверхурочную работу оплачивают за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Вместо повышенной оплаты работник вправе отдохнуть, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

С 29 июня работу сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни не учитывают при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере. Но при условии, что эта работа оплачена в повышенном размере либо компенсирована предоставлением другого дня отдыха.

6. Уточнили правила оплаты труда в выходные и праздники.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в повышенных размерах. Правила оплаты регулирует статья 153 ТК РФ.

С 29 июня статья 153 ТК РФ дополнена новой частью. Часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день, оплачивают в повышенном размере всем работникам.

Но на выходной или нерабочий праздничный день может выпасть только часть рабочего дня (смены). Тогда в повышенном размере оплачивают часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

# Федеральный закон от 18 июня 2017 г. N 125-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

21

3

2

**Принят Государственной Думой 7 июня 2017 года**

**Одобрен Советом Федерации 14 июня 2017 года**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 9, ст. 812; 2014, N 14, ст. 1548) следующие изменения:

1) в статье 93:

а) часть первую изложить в следующей редакции:

"По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.";

б) дополнить новой частью второй следующего содержания:

"Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.";

в) части вторую и третью считать соответственно частями третьей и четвертой;

2) статью 101 дополнить частью второй следующего содержания:

"Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).";

3) часть первую статьи 108 дополнить предложением следующего содержания: "Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.";

4) статью 152 дополнить частью третьей следующего содержания:

"Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.";

5) в статье 153:

а) дополнить новой частью третьей следующего содержания:

"Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).";

б) части третью и четвертую считать соответственно частями четвертой и пятой;

6) статью 279 после слов "пунктом 2" дополнить словами "части первой".

**Президент Российской Федерации**

**В. Путин**